

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ.

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา 33 วรรคสอง และมาตรา 35 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2558 ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา และการกำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (2) ประกอบกับมาตรา 33 วรรคสอง และ มาตรา 35 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2558 และโดยอนุมัติ ของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...จึงให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

ข้อ 5 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณาผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ข้อ 6 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

6.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

6.2 สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์และระยะเวลาสำหรับประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง สำหรับการสรรหาอธิการบดีในแต่ละคราวก็ได้

ข้อ 7 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

7.1 มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนา มหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า สามารถทำให้มหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมเป็นกลไกในการแก้ปัญหาของสังคมได้ และสามารถชี้นำสังคมไทยบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

7.2 มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัย

7.3 เป็นนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ มีความสำเร็จด้านการบริหารองค์การมาเป็นอย่างดี สามารถแสวงหารายได้ และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

7.4 มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

7.5 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

7.6 มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ 8 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

8.1 เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็น

พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอธิการบดี

8.2 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

8.3 เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

8.4 เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

8.5 เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

8.6 เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

8.7 รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

8.8 เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

8.9 เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

8.10 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ 9 คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

9.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

9.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

9.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หรือประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

9.4 ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

9.๕ นายกสภาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นกรรมการ

9.6 ผู้แทนผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

9.7 ผู้แทนศาสตราจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

9.8 ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาใน ข้อ 9.๑ ข้อ 9.๒ และข้อ ๙.๘ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ 9.๓ โดยการพิจารณาของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสายสนับสนุน ซึ่งเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ 9.๖ ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เลือกกันเอง ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ 9.๗ โดยการพิจารณาของศาสตราจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ 10. ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ 9 ดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จ ก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน โดยดำเนินการสรรหาตามขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

๑๐.๑ การได้มาซึ่งรายชื่อ ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และ ผลงานด้านการบริหาร ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้อง เสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดง เจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการ พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

10.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

10.๒.๑ การพิจารณาขั้นต้น

(1) ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อจากข้อ 10.๑ แล้วตรวจสอบ คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยตามข้อ 6 และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดในข้อ 7 และลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อ 8 แล้วคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเข้าข่ายตามที่ กำหนดในข้อบังคับนี้

(2) ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อพร้อมข้อมูล ประวัติ และผลงานด้าน การบริหารของผู้สมัครเพื่อพิจารณาในขั้นตอนตามข้อ 10.๒.๒ ต่อไป

10.๒.๒ การพิจารณาก้นกรอง

(1) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนแสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบ คำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(2) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความรู้ความสามารถ ของผู้เข้ารับการสรรหาแต่ละคน และพิจารณาก้นกรองผู้ผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนในข้อ 10.2.2 (1) ให้เหลือจำนวนไม่เกินสามคน

(3) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมประกอบผลการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ และผลงานด้านการบริหาร ของผู้ผ่านการพิจารณาก้นกรองเรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

10.๓ การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

10.๓.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ผ่านการพิจารณาก้นกรองของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ 10.๒.2 (2) มานำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้และตอบคำถามของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทีละคน

10.๓.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้อภิปรายแสดงความคิดเห็นต่อผู้เข้ารับการสรรหาอย่างทั่วถึงก่อนลงมติ โดยให้ถือเอาคะแนนเสียงข้างมากไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้มาประชุม ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อได้คะแนนเสียงไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คัดคนที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกแล้วนำสองคนที่เหลือมาลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง

ให้สภามหาวิทยาลัยระบุเหตุผลแสดงความเหมาะสมของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง

10.๓.๓ ผลการลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนตามข้อ 9.3 ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่กรรมการตามข้อ 9.๓

ข้อ 1๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีประธานสภาพนักงาน ให้ประธานสภาข้าราชการทำหน้าที่กรรมการ

ข้อ 1๓ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุไว้ในข้อบังคับ และไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ให้เป็นอำนาจวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑4 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้