

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ.

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่... เมื่อวันที่... จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการ สรรหา และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา และให้หมายความรวมถึง บัณฑิตวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือน จากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาของหน่วยงานซึ่งต้องมีรายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงาน และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การถอดถอนรองคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม และวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้ใช้วิธีการสรรหาภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าสิบเดือน ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายในการพัฒนาคณะ แล้วมอบหมายให้คณะไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาไว้ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสี่ปี นับแต่วันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี

การจัดทำแผนพัฒนาตามวรรคหนึ่ง ต้องมีรายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ในการจัดทำแผนพัฒนาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในคณะทุกคนและบุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมด้วย

การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการสรรหาคณบดี

ในกรณีที่คณบดีดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีคนใหม่เพื่อดำเนินการตามนโยบายในการพัฒนาตามวรรคหนึ่งต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีคนใหม่ โดยให้คณะไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาให้ครบสี่ปีตามวาระของคณบดีคนใหม่

ในกรณีที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ให้คณะดำเนินการปรับแผนพัฒนา ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้นำความในวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และควรมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

- ๘.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
- ๘.๒ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
- ๘.๓ มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๔ มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานตั้งแต่ระดับภาควิชา หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งบริหารอื่น
- ๘.๕ มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
- ๘.๖ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- ๘.๗ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

ข้อ ๙ ลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

- ๙.๑ เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๙.๒ เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๙.๓ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙.๔ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๑๐.๑ องค์ประกอบ

- ๑๐.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
- ๑๐.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

๑๐.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหา จำนวนหนึ่งคน โดยให้ประธานเสนอรายชื่อให้กรรมการสรรหาตาม

ข้อ ๑๐.๑.๒, ๑๐.๑.๔ และ ๑๐.๑.๕ ให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

๑๐.๑.๔ ผู้แทนคณะซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของคณะที่ทำการสอนในคณะ มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และในกรณีของบัณฑิตวิทยาลัย ให้เลือกจากบุคลากร ของบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในบัณฑิตวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๑๐.๑.๕ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี ซึ่งได้ดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่จะเห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม ๑๐.๑.๕ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย กำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธาน คณะกรรมการสรรหา

-๔-

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐.๑.๑ - ๑๐.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐.๑.๒ - ๑๐.๑.๕ ขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๑๐.๒ วิธีการสรรหา

๑๐.๒.๑ คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และข้อบังคับนี้

๑๐.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรในคณะเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๑๐.๒.๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีสองวิธี คือ

๑๐.๒.๓.๑ วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาโดยให้ส่งประวัติ ผลงานด้านการบริหาร พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในข้อ ๖ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๑๐.๒.๓.๒ วิธีเสนอชื่อ

(๑) ในคณะ ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ก. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด

ของสำนักงานเลขานุการได้มีส่วนร่วม

ข. หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้มีส่วนร่วม

(๒) ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรง

ตำแหน่งคณบดี

ก. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด

ของสำนักงานเลขานุการได้มีส่วนร่วม

ข. หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตวิทยาลัย

ค. คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

ให้บุคคลตามข้อ ๑๐.๒.๓.๒ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสองรายชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ ให้คณะกรรมการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนด และคณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามข้อบังคับในข้อ ๖ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

-๕-

๑๐.๒.๔ ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงานด้านการบริหาร แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือข้อมูลอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๑๐.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๑๐.๒.๓ แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรในคณะได้มีส่วนร่วมในการซักถามตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๑๐.๒.๖ การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา
ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรอง ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอรายชื่อก็ได้และเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย
๑๐.๒.๖.๑ ข้อมูลจากการแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอวิธีการจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา

๑๐.๒.๖.๒ ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๑๐.๒.๖.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองนี้จะนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้ว

๑๐.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๑๐.๓.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยห้าสิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในขณะนั้น

๑๐.๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาคณบดีภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ผลการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

-๖-

ข้อ ๑๓ การดำเนินการสรรหาคณบดีของคณะกรรมการสรรหา ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และการดำเนินการนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่