

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

พ.ศ.

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่..... จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ที่มีการสรรหา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือผู้อำนวยการของสำนักที่มีการสรรหา

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือ
ผู้อำนวยการสำนัก

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจาก
เงินงบประมาณแผ่นดินหรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาของหน่วยงานซึ่งต้องมีรายละเอียดเป้าหมาย
ของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงาน และจะให้มีรองผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี จากบุคคล ซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองผู้อำนวยการนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของผู้อำนวยการจากบุคคลซึ่งสำเร็จ การศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำ การสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การถอดถอนรองผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม และวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจ หน้าที่ถอดถอน

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรง ตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้ใช้วิธีการสรรหาภายใต้หลักเกณฑ์ ที่กำหนดตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ ไม่น้อยกว่าสิบเดือนให้ สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายในการพัฒนาสถาบันหรือสำนัก แล้วมอบหมายให้สถาบันหรือสำนักไป ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาไว้ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสี่ปี นับแต่วันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ

การจัดทำแผนพัฒนาตามวรรคหนึ่ง ต้องมีรายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของ ภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ในการจัดทำแผนพัฒนาตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันหรือสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการเป็น ผู้ดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสถาบันหรือสำนักทุกคนและบุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมด้วย

การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ สรรหาผู้อำนวยการคนใหม่ เพื่อดำเนินการตามนโยบายในการพัฒนาตามวรรคหนึ่งต่อไปจนครบวาระการดำรง ตำแหน่งของผู้อำนวยการคนใหม่ โดยให้สถาบันหรือสำนักไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาให้ครบสี่ปีตามวาระของ ผู้อำนวยการคนใหม่

ในกรณีที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ให้สถาบันหรือสำนักดำเนินการปรับแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้นำความในวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และควรมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

- ๘.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
 - ๘.๒ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
 - ๘.๓ มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - ๘.๔ มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานตั้งแต่ระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งบริหารอื่น
 - ๘.๕ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
 - ๘.๖ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี
- คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีดังนี้

- ๙.๑ เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๙.๒ เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๙.๓ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙.๔ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๑๐.๑ องค์ประกอบ

- ๑๐.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
- ๑๐.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๑๐.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก จำนวนหนึ่งคน โดยให้ประธานกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อให้กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐.๑.๒, ๑๐.๑.๔ และ ๑๐.๑.๕ ให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
- ๑๐.๑.๔ ผู้แทนสถาบันหรือสำนัก ซึ่งเลือกจากบุคลากรของสถาบันหรือสำนักที่ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๑๐.๑.๕ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่จะเห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม ๑๐.๑.๕ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นผู้อำนวยการของสถาบันหรือผู้อำนวยการของสำนักที่มีการสรรหาหรือเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธาน

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐.๑.๑ - ๑๐.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐.๑.๒ - ๑๐.๑.๕ ขาดไปให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๑๐.๒ วิธีการสรรหา

๑๐.๒.๑ คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้นโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และข้อบังคับนี้

๑๐.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๑๐.๒.๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีสองวิธี คือ

๑๐.๒.๓.๑ วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาโดยให้ส่งประวัติ ผลงานด้านการบริหาร พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในข้อ ๗ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๑๐.๒.๓.๒ วิธีเสนอชื่อ

ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

- (๑) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานเลขานุการ ได้มีส่วนร่วม
- (๒) หัวหน้าฝ่ายหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายในสังกัดของสถาบันหรือสำนักโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของฝ่ายหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายได้มีส่วนร่วม

(๓) คณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก

(๔) หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของวิทยาเขตที่สถาบันหรือสำนักนั้นตั้งอยู่

ให้บุคคลตามข้อ ๑๐.๒.๓.๒ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกินสองรายชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ ให้คณะกรรมการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนด และคณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้ส่งประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามข้อบังคับในข้อ ๗ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

-๕-

๑๐.๒.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงานด้านการบริหาร แนวทางการบริหารจัดการ ตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือข้อมูลอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป

๑๐.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน ตามข้อ ๑๐.๒.๓ แสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักได้มีส่วนร่วมในการซักถามตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๑๐.๒.๖ การพิจารณาลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลั่นกรอง ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ อาจไม่เสนอรายชื่อก็ได้ และเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

๑๐.๒.๖.๑ ข้อมูลจากการแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอวิธีการจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา

๑๐.๒.๖.๒ ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๑๐.๒.๖.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณาลั่นกรองนี้จะนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้ว

๑๐.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๑๐.๓.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยห้าสิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักนั้น

๑๐.๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ผลการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

-๖-

ข้อ ๑๓ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการของคณะกรรมการสรรหาก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและการดำเนินการนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๗ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่