



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือผู้อำนวยการของสำนักที่มีการสรรหา

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก และจะให้ มีรองผู้อำนวยการหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองผู้อำนวยการนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของผู้อำนวยการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามวรรคสอง และต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การถอดถอนรองผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาสถาบันหรือสำนักให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารสถาบันหรือสำนัก

๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้ และทรัพยากรอื่นเข้าสู่สถาบันหรือสำนัก

๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนสถาบันหรือสำนักได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อกับประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้มิได้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้มิได้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงถือนิติกรรมซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๙.๑ องค์ประกอบ

๙.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

๙.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๙.๑.๓ ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

๙.๑.๔ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หรือ ผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๙.๑.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา จำนวนหนึ่งคน โดยให้ประธานเสนอรายชื่อให้กรรมการสรรหาตามข้อ ๙.๑.๒ ข้อ ๙.๑.๓ และข้อ ๙.๑.๔ ให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้เห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๔ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกหากเป็นผู้อำนวยการ จะต้องไม่เป็นผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๑ ถึงข้อ ๙.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๒ ถึงข้อ ๙.๑.๕ ขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ทำเนียบประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๙.๒ วิธีการสรรหา

๙.๒.๑ คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และข้อบังคับนี้

๙.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๙.๒.๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๙.๒.๔ ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาที่เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๙.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๙.๒.๔ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๖ การพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๙.๒.๖.๑ ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ

๙.๒.๖.๒ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๙.๒.๖.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

๙.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๙.๓.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักนั้น

๙.๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผลการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีประธานสภาพนักงาน ตามข้อ ๙.๑.๓ ให้ประธานสภาข้าราชการทำหน้าที่กรรมการตามข้อ ๙.๑.๓

ข้อ ๑๓ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการของคณะกรรมการสรรหา ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและการดำเนินการนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๗ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิมพิทักษ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์